

Datenschutzinformationen für Bewerber

Wir bei IBM iX nehmen den Schutz deiner Daten sehr wichtig. Wir verarbeiten deine Daten daher nur auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen. In diesen Datenschutzinformationen findest du alle Informationen rund um die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

1. Wer ist für den Schutz deiner Daten verantwortlich?

Für Jobs im jeweiligen Land sind die folgenden Gesellschaften verantwortlich:

Deutschland:	Österreich:	Kroatien:	UK:
IBM iX Dusseldorf GmbH Plange Mühle 1 40221 Dusseldorf Germany +49 211 4174320 dusseldorf@ibmix.de	IBM iX Austria GmbH Carl-Blum-Strasse 3 4600 Wels Austria +43 7242 71000 wels@ibmix.at	IBM iX croatia d.o.o. Kapucinski trg 5 42000 Varaždin Croatia +385 42 421 175 varazdin@ibmix.hr	ecx.io Ltd 2 Arlington Sq, Downshire Way Bracknell RG12 1WA UK +44 1344 741012 bracknell@ecx.io

2. Wie erreichst du unseren Datenschutzbeauftragten?

Unseren Datenschutzbeauftragten kannst du per E-Mail unter privacy@ibmix.de oder per Post an der jeweils oben angeführten Adresse mit dem Zusatz „Zu Handen des Datenschutzbeauftragten“ erreichen.

3. Welche Rechte hast du?

Du hast folgende Rechte in Bezug auf die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten gegenüber uns:

- Auskunft, der zu dir gespeicherten Daten bei uns (Art 15 DSGVO)
- Berichtigung deiner Daten (Art 16 DSGVO)
- Löschung deiner Daten, falls rechtlich zulässig (Art 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung deiner Daten (Art 18 DSGVO)
- Erhalt der Daten, die du uns zur Verfügung gestellt hast in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (Art 20 DSGVO)
- Widerspruch gegen das Verarbeiten deiner Daten (Art 21 DSGVO)
- Beschwerde über uns bei einer Aufsichtsbehörde (Art 77 DSGVO)
- Sofern wir deine Daten auf Basis deiner Einwilligung verarbeiten, kannst du diese Einwilligung jederzeit widerrufen (Art 7 DSGVO)

Im Vereinigten Königreich kannst du dich beim Büro des Information Commissioner (ICO) beschweren. Weitere Informationen findest du hier: <https://www.ico.org.uk>.

4. Wie lange werden deine Daten aufbewahrt?

Wir heben Daten ausschließlich unter Berücksichtigung des Gesetzes solange auf, wie dies zur Erreichung der festgelegten Zwecke notwendig ist. Wenn der Zweck nicht mehr vorliegt, löschen wir die Daten selbstständig. Wir können die Daten auch anonymisieren wodurch der Personenbezug unwiderruflich beseitigt wird.

Bewerbungen, die nicht zu einer Anstellung bei uns führen, werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach 6 Monaten gelöscht. Bei Bewerbungen, die zu einer Anstellung führen,



werden deine Daten jedenfalls so lange aufbewahrt, wie dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder solange allenfalls bestehende rechtliche Ansprüche noch nicht verjährt sind.

5. Welche Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende Daten:

- Stammdaten (Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (Adresse, E-Mail, Telefonnummer)
- Angaben aus dem Bewerbungsformular (darunter fallen zB Gehaltswunsch, deine Motivation, wie du auf uns aufmerksam geworden bist, ehest möglicher Startzeitpunkt, Link zu Online Profilen wie zB LinkedIn)
- Angaben zu einer Behinderung (nur sofern du diese Daten freiwillig selbst angibst)
- Daten zur Ausbildung/beruflichen Erfahrung (insb. Daten aus dem Lebenslauf und dem Anschreiben, Daten zur beruflichen Entwicklung, Zeugnisse, Qualifikationen und Sprachkenntnisse)
- Foto (falls du dieses im Rahmen der Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellst)
- Daten zu Ergebnissen von Online Coding Assessments
- Daten zu unserer Kommunikation mit dir (Datum von Telefonaten, Nachrichten, Interviews)
- Daten, die du im Rahmen der Feedbackumfrage zur Verfügung gestellt hast
- Bild, Audio, Video & Meeting Metadaten bei online durchgeführten Interviews.

Du bist nicht dazu verpflichtet, uns deine Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn du dies nicht tust, wird es uns aber nicht möglich sein, den Bewerbungsprozess mit dir durchzuführen.

6. Auf welcher Rechtsgrundlage und zu welchem Zweck verarbeiten wir deine Daten?

1. Zur **Vertragserfüllung** und zur **Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen** verarbeiten wir deine Daten gemäß Art 6 Abs 1 lit b DSGVO. Das tun wir zur Bearbeitung deiner Bewerbung, zur Personalentwicklung und zur Zutrittsverwaltung für unsere Büros. Im Vereinigten Königreich ist die Rechtsgrundlage Art 6 Abs 1 lit b UK GDPR.

2. Auch **im Interesse von uns oder eines Dritten** können deine Daten gemäß Art 6 Abs 1 lit f DSGVO verarbeitet werden zur Erfüllung von Compliance Vorgaben, zur Gewährleistung der IT Sicherheit und des IT Betriebs, zur Abwehr von geltend gemachten Ansprüchen (zB nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz), zur Übermittlung innerhalb der Konzerngesellschaften zur zentralen Steuerung des Bewerbungsprozesses und für den Einsatz von Recruitingtools (siehe unten). Im Vereinigten Königreich ist die Rechtsgrundlage Art 6 Abs 1 lit f UK GDPR.

Soweit wir deine Daten in unserem Interesse oder im Interesse eines Dritten verarbeiten, hast du das Recht jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus deiner besonderen Situation Gründe dafür ergeben.

3. Auf Basis deiner **Einwilligung**, können deine Bewerberdaten auch an Konzernunternehmen weitergegeben werden, damit du dort für passende Positionen in Betracht gezogen werden kannst. In einem solchen Fall verarbeiten wir deine Daten gemäß Art 6 Abs 1 lit a DSGVO. Wenn du nicht einwilligst, werden deine Bewerberdaten nur für jene Unternehmen berücksichtigt, bei denen du dich beworben hast. Du kannst diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Wende dich dazu bitte an die oben angegebenen Kontaktdaten.

Es kann sein, dass wir dir nach Abschluss des Bewerbungsprozesses eine Feedbackumfrage schicken. Daten die du dort zur Verfügung stellst, verarbeiten wir ebenfalls auf Basis deiner Einwilligung, die du jederzeit für die Zukunft widerrufen kannst. Im Vereinigten Königreich ist die Rechtsgrundlage Art 6 Abs 1 lit a UK GDPR.



4. Wir benötigen für den Bewerbungsprozess in der Regel keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art 9 DSGVO/UK GDPR (zB Daten zu einer Behinderung). Wir bitten dich, uns von vornherein keine derartigen Daten zukommen zu lassen. Sofern du uns trotzdem Daten zu einer Behinderung angibst, verarbeiten wir diese auf Basis deiner Einwilligung gemäß Art 6 Abs 1 lit a iVm Art 9 Abs 2 lit a DSGVO (für Deutschland iVm § 26 Abs 2 BDSG), soweit nicht gesetzliche Erlaubnistatbestände gemäß Art 9 Abs 2 lit b DSGVO (für Deutschland iVm § 26 Abs 3 BDSG) einschlägig sind. Im Vereinigten Königreich ist die Rechtsgrundlage Art 6 Abs 1 lit a iVm Art 9 Abs 2 lit a UK GDPR.

5. Die Verarbeitung von Bewerbungsdaten in Deutschland stützt sich auf Art 88 DSGVO iVm Art 26 BDSG.

7. An wen dürfen deine Daten weitergegeben werden?

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens ist es notwendig, dass wir personenbezogene Daten an verschiedene Empfänger übermitteln. Die Empfänger sind bei ihrer Datenverarbeitung entweder eigenständig Verantwortliche (d. h. sie unterliegen selbst den datenschutzrechtlichen Verpflichtungen, unsere Auftragsverarbeiter (auf Basis einer Auftragsverarbeitervereinbarung) oder gemeinsame Verantwortliche (auf Basis einer Vereinbarung über die gemeinsame Verantwortlichkeit).

Innerhalb unserer **Unternehmensgruppe** erhalten nur diejenigen Stellen bzw. MitarbeiterInnen deine Daten, soweit sie diese zur Bearbeitung deiner Bewerbung benötigen. Wo notwendig, wurde zwischen den Gesellschaften eine Vereinbarung gemäß Art 28 DSGVO/UK GDPR abgeschlossen.

In gewissen Fällen, zB wenn du deine Einwilligung hierfür erteilt hast, können wir deine Unterlagen auch an **weitere Konzerngesellschaften** übermitteln.

In gewissen Fällen arbeiten wir mit **externen Dienstleistern** (Auftragsverarbeitern) zusammen und übermitteln an diese deine Daten im für die Leistungserbringung erforderlichen Umfang. Zu unseren Auftragsverarbeitern zählen insbesondere IT-Dienstleister, Software und Service Provider (für die Bereitstellung von IT-Applikationen) und Anbieter von Recruiting Tools (siehe unten) sowie Umfrage Tools.

Unser **Bewerberportal** wird von unserem Auftragsverarbeiter rexx systems GmbH, Süderstraße 75-79 in Hamburg, Deutschland betrieben.

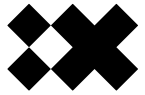
Falls die Bewerbung für eine Stelle bei IBM iX über einen **Personaldienstleister** (wie zB Headhunter) erfolgt, erhebt der Personaldienstleister deine Daten und leitet uns diese zur Evaluierung der Bewerbung weiter. Ebenso informieren wir den Personaldienstleister, wenn und ob eine Anstellung erfolgt.

Es gibt auch gesetzliche Verpflichtungen, die wir nur erfüllen können, wenn wir deine Daten an **Behörden oder Gerichte** im erforderlichen Ausmaß übermitteln.

In allen diesen Fällen werden deine Daten nur im absolut erforderlichen Mindestumfang übermittelt oder bereitgestellt.

8. Dürfen meine Daten in einem Drittland verarbeitet werden?

Ja, wenn diesem Drittland durch die Europäische Kommission/UK Secretary of State ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere geeignete Datenschutzgarantien vorhanden sind.



Im Falle von Drittlandverarbeitungen nutzen wir geeignete Schutzgarantien, wie Standarddatenschutzklauseln, Zertifizierungen, verbindliche interne Datenschutzvorschriften oder einen Angemessenheitsbeschluss der europäischen Kommission/ UK Secretary of State.

Bei dem Einsatz von den Recruiting Tools des Anbieters LinkedIn Corporation kann es zu einer Verarbeitung deiner Daten in den USA kommen. Mehr Informationen dazu insb. zu den diesbezüglichen Risiken findest du in Kapitel 11.

Wir nutzen das Tool Cisco Webex, um online Interviews durchzuführen. Cisco Webex ist ein Service der Cisco Systems, Inc. mit Sitz in San José, Kalifornien, USA. Mehr Informationen dazu insb. zu den diesbezüglichen Risiken findest du in Kapitel 13.

In besonderen Fällen kann die Übermittlung an ein Drittland auch mit deiner ausdrücklichen Einwilligung erfolgen, sofern wir dich über die möglichen Risiken der beabsichtigten Übermittlung und das Fehlen geeigneter Datenschutzgarantien aufgeklärt haben.

9. Woher stammen die Daten, die wir über dich verarbeiten?

Deine Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder, indem du uns diese direkt zur Verfügung stellst (zB durch Hochladen deines Lebenslaufes), indem wir diese selbst erheben (zB durch Ansicht deines Onlineprofils auf einer Jobplattform) oder indem wir diese von einem Personaldienstleister erhalten.

Einige Bewerber können aufgefordert werden, ein Online Coding Assessment zu absolvieren. Dieses wird von unserem Auftragsverarbeiter SHI International Corp., 290 Davidson Avenue Somerset, NJ 08873, USA angeboten. Bei der Nutzung kann es daher zu einer Verarbeitung deiner Daten in den USA kommen. Der Europäische Gerichtshof hat festgestellt, dass **die USA kein angemessenes Datenschutzniveau sicherstellt**. Es besteht daher vor allem das Risiko, dass deine Daten dem Zugriff durch US-Behörden zu Kontroll- und Überwachungszwecken unterliegen und keine wirksamen Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen. Die Datenschutzhinweise dazu findest du hier: <https://www.codility.com/privacy-policy/>.

Wenn du das Online Coding Assessment absolviert hast und du deine Einwilligung gegeben hast, stellt uns unser Auftragsverarbeiter dein Ergebnis zur Verfügung. Wir speichern die Ergebnisse dieser Bewertung zur Verwendung im Bewerbungsverfahren.

10. Wie erfolgt das Recruiting über den XING TalentManager und den XING Talentpool Manager?

Wenn du ein XING Profil hast, nutzen wir gegebenenfalls den XING TalentManager und den XING TalentpoolManager, um dich als potenziellen neuen Mitarbeiter zu entdecken und zu kontaktieren. XING wird von dem Unternehmen New Work SE, Strandkai 1, 20457 Hamburg, Deutschland betrieben.

Über den XING TalentManager können wir Kandidaten auf XING suchen und Bewerbungen und Profile von XING Mitgliedern für unsere Recruitingzwecke verwalten. Die Nutzung und der Zugriff auf dieses Tool erfolgt ausschließlich durch unsere Recruiting Mitarbeiter.

Wenn du IBM iX in deinem Nutzerprofil als Wunscharbeitgeber angibst, verarbeiten wir dein Profil zusätzlich im XING Talent Pool Manager. Damit haben wir die Möglichkeit, sogenannte „Talent Pools“ anzulegen und in diesen für das Unternehmen als Mitarbeiter interessante Mitglieder zu verwalten und mit diesen für zukünftige Stellengesuche in Kontakt zu bleiben.

Im XING Talent Manager und im Talent Pool Manager verarbeiten wir all diejenigen Daten, die sich aus deinem XING Profil ergeben sowie weitere Informationen, die du uns gegebenenfalls im Rahmen einer Kontaktaufnahme durch unsere Recruiter freiwillig mitteilst.



Wir speichern oder kopieren dein XING Profil dabei nicht, sondern erstellen lediglich über die uns von XING angebotenen Dienste eine Verknüpfung zu deinem Profil.

Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art 6 Abs 1 lit f DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse im Beruf- und Karrierenetzwerk XING aktiv nach geeigneten Bewerbern für IBM iX zu suchen und die Nutzer zu kontaktieren. Ferner haben wir ein berechtigtes Interesse an der Aufnahme deines Profils, wenn du IBM iX als Wunscharbeitgeber angegeben hast. Du kannst dieser Verarbeitung auch widersprechen. Dazu wende dich bitte an uns über die oben angegebenen Kontaktdaten.

Wir löschen die Verknüpfung zu deinem Profil sobald wir feststellen, dass wir dich als Kandidaten nicht kontaktieren möchten oder sobald du uns nach Kontaktaufnahme signalisierst, dass du kein Interesse an einer Tätigkeit bei uns hast. Solltest du dein Profil löschen sind deine Daten auch für uns nicht mehr im Talent Manager oder im Talent Pool Manager sichtbar.

Weitere Informationen zum Datenschutz zum XING Talent Manager und zum XING Talent Pool Manager findest du unter https://www.xing.com/legal/privacy_policy_talentmanager und https://www.xing.com/legal/privacy_policy_talentpoolmanager.

11. Wie erfolgt das Recruiting über die LinkedIn Talent Solutions?

Wenn du ein LinkedIn Profil hast, nutzen wir gegebenenfalls den LinkedIn Recruiter, LinkedIn Job Slot und LinkedIn Kampagnen, um dich als potenziellen neuen Mitarbeiter bei LinkedIn zu entdecken und zu kontaktieren.

LinkedIn Recruiter ist ein Tool des amerikanischen Unternehmens LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, CA 94043, USA. Bei der Nutzung von LinkedIn Recruiter kann es daher **zu einer Verarbeitung deiner Daten in den USA kommen**. Der Europäische Gerichtshof hat festgestellt, dass die USA kein angemessenes Datenschutzniveau sicherstellt. Es besteht daher vor allem das Risiko, dass deine Daten dem Zugriff durch US-Behörden zu Kontroll- und Überwachungszwecken unterliegen und keine wirksamen Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen.

Über den LinkedIn Recruiter können wir Kandidaten auf LinkedIn suchen und Bewerbungen und Profile von LinkedIn Mitgliedern für unsere Recruitingzwecke verwalten. Die Nutzung und der Zugriff auf dieses Tool erfolgt ausschließlich durch unsere Recruiting Mitarbeiter.

Im LinkedIn Recruiter verarbeiten wir all diejenigen Daten, die sich aus deinem LinkedIn Profil ergeben sowie weitere Informationen, die du uns gegebenenfalls im Rahmen einer Kontaktaufnahme durch unsere Recruiter freiwillig mitteilst.

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art 6 Abs 1 lit f DSGVO/UK GDPR. Wir haben ein berechtigtes Interesse im Beruf- und Karrierenetzwerk LinkedIn aktiv nach geeigneten Bewerbern für uns zu suchen und die Nutzer zu kontaktieren. Du kannst dieser Verarbeitung auch widersprechen. Dazu wende dich bitte an uns über die oben angegebenen Kontaktdaten.

Wir löschen die Verknüpfung zu deinem Profil sobald wir feststellen, dass wir dich als Kandidaten nicht kontaktieren möchten oder sobald du uns nach Kontaktaufnahme signalisierst, dass du kein Interesse an einer Tätigkeit bei uns hast. Solltest du dein Profil löschen sind deine Daten auch für uns nicht mehr im LinkedIn Recruiter sichtbar.

Weitere Informationen zum Datenschutz von LinkedIn findest du unter: https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=hb_ft_priv

12. Wie erfolgt die Datenverarbeitung über die karriere.at Talentcloud?

Über die talent.cloud bietet die karriere.at GmbH, Donaupromenade 1, 4020 Linz, Österreich uns die Möglichkeit, auf die von Kandidaten auf der Webseite von karriere.at gespeicherten Daten zuzugreifen



und Kandidaten direkt zu kontaktieren. Dabei werden entweder automatisiert potentiell passende Kandidatenprofile aufgrund des ausgeschriebenen Stelleninserats zur Verfügung gestellt oder wir haben die Möglichkeit, über eine manuelle Suche Kandidaten zu finden. Wir sehen zunächst ausschließlich ein anonymes Profil und können den anonymen Kandidaten direkt kontaktieren. Erst wenn der Kandidat selbst ausdrücklich zustimmt, erhalten wir die angeforderten personenbezogenen Daten.

Wir und die karriere.at GmbH agieren bei der Verwendung der talent.cloud als gemeinsame Verantwortliche. Informationen dazu findest du hier: <https://www.karriere.at/kundenvertraege>.

13. Wie erfolgt die Datenverarbeitung über Cisco Webex?

Wir nutzen das Tool Cisco Webex, um online Interviews durchzuführen. Dabei können folgende personenbezogene Daten verarbeitet werden:

- Angaben zum Benutzer: Name, Vorname, E-Mail-Adresse
- Meeting-Metadaten: Thema, Beschreibung (optional), Teilnehmer-IP-Adressen, Geräte-/Hardware-Informationen
- Bei Einwahl mit dem Telefon: Angabe zur eingehenden und ausgehenden Rufnummer, Ländername, Start- und Endzeit. Ggfs. können weitere Verbindungsdaten wie z. B. die IP-Adresse des Geräts gespeichert werden.
- Text-, Audio- und Videodaten: Ggfs. hast du die Möglichkeit, die Chatfunktion zu nutzen. Insoweit werden die von dir gemachten Texteingaben verarbeitet. Um die Anzeige von Video und die Wiedergabe von Audio zu ermöglichen, werden während der Dauer des Meetings die Daten vom Mikrophon deines Endgeräts sowie von einer etwaigen Videokamera des Endgeräts verarbeitet.

Cisco Webex ist ein Service der Cisco Systems, Inc. mit Sitz in San José, Kalifornien, USA. Es kann daher **zu einer Verarbeitung deiner Daten in den USA kommen**. Der Europäische Gerichtshof hat festgestellt, dass die USA kein angemessenes Datenschutzniveau sicherstellt. Es besteht daher vor allem das Risiko, dass deine Daten dem Zugriff durch US-Behörden zu Kontroll- und Überwachungszwecken unterliegen und keine wirksamen Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen.

Die Rechtsgrundlage ist deine Einwilligung gemäß Art 6 Abs 1 lit a DSGVO/UK GDPR, die durch das Betätigen der entsprechenden Funktionen in „Cisco Webex“ konkludent erklärt wird.

Solltest du Cisco Webex nicht für das Interview verwenden wollen, wende dich bitte an das Recruiting Team, um eine alternative Möglichkeit (zB via Telefon) zu vereinbaren.

Weitere Informationen zum Datenschutz von Cisco Webex findest du unter <https://trustportal.cisco.com/c/dam/r/ctp/docs/privacydatasheet/collaboration/cisco-webex-meetings-privacy-data-sheet.pdf>

14. Wie erfolgt die Datenverarbeitung bei der Feedbackumfrage?

Für Feedbackumfragen zu unserem Bewerbungsverfahren setzen wir das Tool Alchemer der Alchemer LLC, 168 Centennial Pkwy Ste 250 Louisville, CO, 80027-1257 USA ein. Es kann daher **zu einer Verarbeitung deiner Daten in den USA kommen**. Der Europäische Gerichtshof hat festgestellt, dass die USA kein angemessenes Datenschutzniveau sicherstellt. Es besteht daher vor allem das Risiko, dass deine Daten dem Zugriff durch US-Behörden zu Kontroll- und Überwachungszwecken unterliegen und keine wirksamen Rechtsbehelfe zur Verfügung stehen.

Die dort angegebenen Daten werden von uns zur Verbesserung unseres Bewerbungsverfahrens verwendet. Sofern du an einer Umfrage teilnimmst, werden die von dir getätigten Angaben, der



Zeitpunkt deiner Teilnahme, deine IP-Adresse sowie die Eingabedaten an Alchemer übertragen und von Alchemer verarbeitet.

Die Rechtsgrundlage ist deine Einwilligung gemäß Art 6 Abs 1 lit a DSGVO/UK GDPR, die durch die Teilnahme an der Umfrage konkludent erklärt wird. Wenn du nicht möchtest, dass deine Daten durch Alchemer verarbeitet werden, nimm bitte nicht an der Umfrage teil.

Bitte achte darauf, im Rahmen der möglichen Eintragung in vorhandene Freitextfelder keine Informationen zu vermerken, mit der wir Rückschlüsse auf deine Person ziehen können.

Wir haben mit Alchemer eine Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung abgeschlossen. Weitere Informationen zum Datenschutz von Alchemer findest du unter <https://www.alchemer.com/privacy/>

15. Wie erfolgt die Datenverarbeitung auf der Website?

Datenschutzinformationen zu den Verarbeitungen auf der Website <https://ibmix.de/> findest du unter <https://ibmix.de/datenschutz/>.

Stand Mai 2022